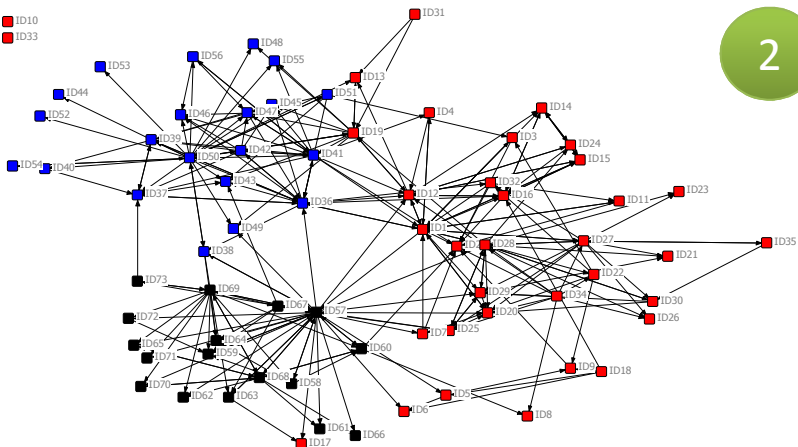


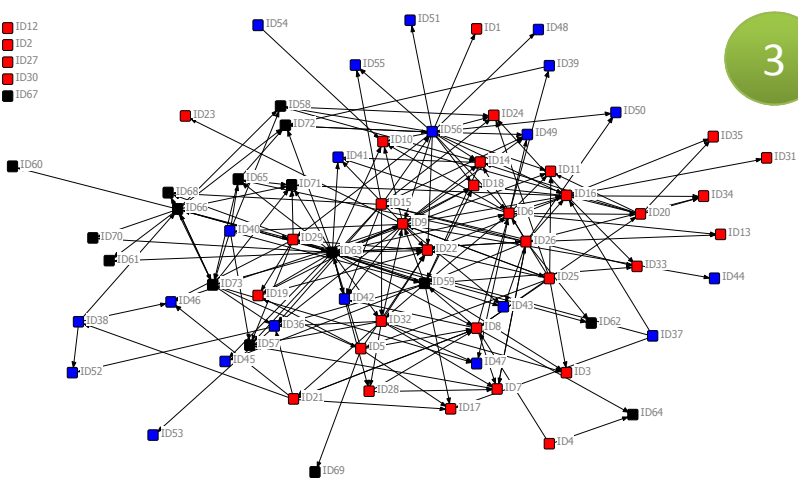
1

Illustrationen til venstre viser samarbejdet i en offentlig institution med 73 ansatte. Farven indikerer den enkelte ansattes afdelingstilhørsforhold og en pil mellem to ansatte betyder, at de samarbejder om en given opgave. Man kan på billedet se en klar gruppering af ansatte i forhold til deres afdelingstilhørsforhold.



2

Illustration 2 tager udgangspunkt i illustrationen ovenfor, men her ser vi kun de **meget vigtige** relationer (angivet af medarbejderne selv). I alt er der 268 samarbejdsrelationer, som angives som værende **meget vigtige**. De vigtige relationer er klart i overtal inden for hver afdeling. Kun få relationer mellem afdelinger anses som værende meget vigtige.



3

Illustration 3 til venstre stammer fra den samme organisation og omhandler stadig samarbejde. Denne gang vises de relationer, som af medarbejderne anses som værende **slet ikke vigtige** for, at de kan udføre deres arbejde. Ikke desto mindre er det relationer, som de har i forhold til deres arbejde. I alt er der 198 relationer, som **slet ikke er vigtige** – og de fleste af dem er MELLEM afdelinger.

”Skal vi absolut fordre mere tvær- fagligt og organisatorisk samarbejde, hvis det ikke giver mening / slet ikke er vigtigt?”